



OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH ZARZĄD KRAJOWY

Warszawa, 24.02.2016 r.

STANOWISKO

Prezydium

Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych w sprawie podwyżek wynagrodzeń grupy zawodowej pielęgniarek i położnych

Do Zarządu Krajowego OZZPiP w Warszawie docierają z różnych stron Polski informacje o nierównym traktowaniu grupy zawodowej pielęgniarek i położnych przez poszczególnych Pracodawców w zakresie prawa do wzrostu wynagrodzeń.

W związku z tym zmuszeni jesteśmy - jako strona Porozumienia z dnia 23.09.2015r. zawartego z Ministrem Zdrowia i Prezesem NFZ - zająć stanowisko w tej sprawie, aby uciąć wszelkie odmienne interpretacje. Powyższe Porozumienie, a także wydane w jego wykonaniu Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 14.10.2015r. zmieniające rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz.U. z 2015r. poz. 1628) zagwarantowało zewnętrzne (dodatkowe) środki dla świadczeniodawców z tytułu zawartych kontraktów z NFZ w celu zmniejszenia różnicy w poziomie wynagradzania naszej grupy zawodowej w porównaniu do innych grup zawodowych, w tym głównie lekarzy.

Środki te w żaden sposób nie pomniejszyły rezerwy NFZ przeznaczonej na tzw. „nadwykonania”. Podczas negocjacji w tej kwestii zadaliśmy wprost pytanie do Prezesa NFZ, który wskazał, że środki te zostały zabezpieczone w wyniku oszczędności uzyskanych przez NFZ na refundacji leków oraz w zakresie refundacji leczenia zagranicznego. Pytanie to jeszcze raz zadaliśmy w dniu 13.10.2015r. na spotkaniu w Ministerstwie Zdrowia z udziałem osobistym Ministra Zdrowia (bezpośrednio przed podpisaniem w/w rozporządzenia) i jeszcze raz uzyskaliśmy od Prezesa NFZ zapewnienie, że środki przeznaczone na podwyżki wynagrodzeń pielęgniarek i położnych w żaden sposób nie pomniejszają budżetu rezerwy NFZ przeznaczonej na zapłatę „nadwykonań”. Prezes NFZ zobowiązał się na tym spotkaniu, że przekaze tę informację do wszystkich Dyrektorów Oddziałów NFZ. Jako niezgodne z prawdą strony uznały wówczas pojawiające się informacje, że zawarte porozumienie z OZZPiP spowoduje zamrożenie możliwości refundowania przez NFZ „nadwykonań” wypracowanych w 2015r.

W tych warunkach informacje przekazywane w poszczególnych zakładach pracy, jakoby pielęgniarki i położne poprzez wywalczone przez siebie podwyżki wynagrodzeń zablokowały możliwość uzyskania od NFZ zapłaty za „nadwykonania” wypracowane w 2015r. jest w sposób oczywisty nieprawdziwe i mają na celu zantagonizowanie pozostałych grup zawodowych z naszym środowiskiem, bądź też przykryć nieudolność w zakresie zarządzania jednostką przez danego pracodawcę.

Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych Zarząd Krajowy z siedzibą w Warszawie

ul. Podwale 11 lok. 311 | 00-252 Warszawa tel. (022) 504 42 67 | 504 42 69 | fax. (022) 504 42 54 | e-mail: biuro@ozzpip.com.pl | www.ozzpip.com.pl

NIP: 888-20-68-724 | REGON: 910234133

Jednocześnie OZZPiP nie może zaakceptować zachowań pracodawców polegających na pomijaniu (a wręcz ignorowaniu) naszych organizacji zakładowych i międzyzakładowych w dokonywanych na bieżąco wzrostach wynagrodzeń, przyznawaniu premii lub nagrody za pracę. Pracodawcy wychodzą z błędnego założenia, że skoro pielęgniarki i położne otrzymują swoje wzrosty wynagrodzeń, to są tym samym wyłączone z negocjowania bieżących podwyżek w zakładach pracy.

Takim zachowaniem pracodawcy chyba chcą zaognić prowadzone spory zbiorowe lub otworzyć takie spory na nowo tam, gdzie zostały już zakończone lub zawieszono.

Zamiar dokonania wzrostu wynagrodzeń pracowników z całkowitym pominięciem grupy zawodowej pielęgniarek i położnych jest wprost przejawem dyskryminacji w zatrudnieniu naszej grupy zawodowej. Przecież środki przekazane do pracodawców na podstawie w/w Porozumienia i Rozporządzenia Ministra Zdrowia nie znalazły się w gestii danego pracodawcy dzięki jego staraniu, ale są efektem uzgodnień na szczeblu ogólnokrajowym i mają służyć wyrównaniu dysproporcji w poziomie wynagrodzeń jakie wobec naszej grupy zawodowej nastąpiły na przestrzeni ostatnich kilku lat. Nie można w żaden sposób prezentować stanowiska, że przez najbliższe cztery lata pracodawcy są zwolnieni z równego traktowania grupy zawodowej pielęgniarek i położnych i w konsekwencji pomijania ich w ogólnozakładowych podwyżkach wynagrodzeń, tylko dlatego, że Pracodawca otrzymuje dla naszej grupy zawodowej ekstraordynaryjne zewnętrzne środki finansowe. Przecież pielęgniarki i położne uczestniczą nadal na równi z pozostałymi grupami zawodowymi zakładu pracy w wykonaniu kontraktu z NFZ, a zatem mają równe prawa z pozostałymi pracownikami do udziału w podziale dodatkowo wygospodarowanych środków.

Przypominamy zatem, że Zarząd Krajowy OZZPiP zgodnie z zapisem § 1 ust. 11 pkt. 2 Porozumienia z dnia 23 września 2015r. zawartego w Warszawie pomiędzy Ministrem Zdrowia i Prezesem NFZ oraz OZZPiP i NRPiP podjął Uchwałę o zakończeniu ogólnokrajowego pogotowia strajkowego.

Zgodnie natomiast z zapisem § 1 ust. 11 pkt. 3 Porozumienia z dnia 23 września 2015r. Zarząd Krajowy OZZPiP wystąpił do wszystkich zakładowych i międzyzakładowych organizacji związkowych OZZPiP z wnioskiem o jedynie rozważenie zakończenia prowadzonych przez poszczególne Zakładowe i Międzyzakładowe Organizacje Związkowe OZZPiP prowadzonych sporów zbiorowych w części dotyczącej warunków płacy. Zarząd Krajowy OZZPiP podkreślił, że każda Zakładowa lub Międzyzakładowa Organizacja Związkowa OZZPiP winna dokonać własnej oceny czy wynegocjowane warunki stopniowego wzrostu wynagrodzeń naszej grupy zawodowej są akceptowalne, a tym samym czy wypracowany kompromis umożliwi zakończenie prowadzonych indywidualnie w swoich zakładach pracy sporów zbiorowych w części obejmujących warunki płacy. Każda Zakładowa lub Międzyzakładowa Organizacja Związkowa ma własną osobowość prawną i własne organy kolegialne, które winny same rozważyć czy warunki porozumienia dotyczącego sposobu podziału przekazanych środków na wzrosty wynagrodzeń negocjowane u danego świadczeniodawcy (pracodawcy) są akceptowalne przez Związek oraz czy istnieje gwarancja ich wykonania przez pracodawcę.

Jak okazuje się to ustalenie jest teraz bardzo przydatne w praktyce. Organizacje związkowe winny zatem rozważyć kontynuowanie i zaostrenie sporów zbiorowych w przypadku, gdy pracodawca nie zobowiąże się w porozumieniu kończącym spór do równego traktowania naszej grupy zawodowej w zakresie podziału każdych kolejnych środków wypracowanych w zakładzie pracy i przeznaczanych na podwyżki wynagrodzeń.

Przewodnicząca
Zarządu Krajowego OZZPIP
Lucyna Dargiewicz

