

MINISTERSTWO PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ
DEPARTAMENT UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH

ul. Nowogrodzka 1/3/5, 00-513 Warszawa, tel. +48 22 661 17 38, fax +48 22 661 17 36
www.mpips.gov.pl

Warszawa, dnia 12 stycznia 2012 r.

DUS-5084/60/KT/11

**Małopolska Okręgowa Izba
Pielęgniarek i Położnych**
ul. Szlak 61
31-153 Kraków

W odpowiedzi na wystąpienie z dnia 22 listopada 2011 r., znak: MOI/1334/11 zawierające Apel Nr 10 XXVIII Sprawozdawczo Wyborczego Okręgowego Zjazdu Delegatów Małopolskiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w sprawie wcześniejszej emerytury po ukończeniu 55 roku życia (dla kobiet i mężczyzn) dla pielęgniarek i położnych - Departament Ubezpieczeń Społecznych, uprzejmie przedstawia, co następuje.

Od wielu lat w Polsce występuje ubytek rzeczywistej ludności. Wskutek niskiego przyrostu naturalnego oraz ujemnego salda migracji zagranicznych, liczba ludności Polski zmniejsza się. Zachodzi przy tym niekorzystna zmiana struktury demograficznej naszego społeczeństwa. Załamaniu przyrostu naturalnego społeczeństwa towarzyszy wzrost populacji w wieku poprodukcyjnym. W efekcie systematycznie rośnie relacja liczby osób w wieku poprodukcyjnym do liczby osób w wieku produkcyjnym (tzw. wskaźnik obciążenia demograficznego).

Jest to zjawisko bardzo niepokojące, które – w wypadku braku odpowiedniej reakcji - w przyszłości mogłoby doprowadzić do realnego zagrożenia utraty płynności finansów ubezpieczeń społecznych. Problem ten występuje nie tylko w Polsce, ale także w wielu innych krajach europejskich.

Dlatego też w exposé wygłoszonym w Sejmie w dniu 18 listopada 2011 r. Prezes Rady Ministrów zaproponował, aby od roku 2013 stopniowo zrównywać i podwyższać wiek przechodzenia na emeryturę kobiet i mężczyzn, finalnie do 67 roku życia. Premier zapowiedział, że podwyższanie wieku emerytalnego powinno odbywać się stopniowo, co rok

o trzy miesiące. Będzie to oznaczało, że wiek emerytalny 67 lat dla mężczyzn zostanie wprowadzony w roku 2020, a dla kobiet w roku 2040.

Celem podniesienia wieku emerytalnego jest długoterminowe ustabilizowanie sytuacji finansowej Polski w obliczu starzenia się społeczeństwa.

W wyniku zrównania wieku emerytalnego mężczyzn i kobiet zostanie osiągnięty jeszcze jeden, niezwykle ważny, cel. Jak wiadomo, w zreformowanym systemie emerytalnym wysokość emerytury zależy wprost od wieku przejścia na emeryturę oraz od wielkości składek wpłaconych w całym okresie aktywności zawodowej. Emerytura obliczona zgodnie z nową formułą jest równa kwocie uzyskanej w wyniku podzielenia podstawy obliczenia, czyli sumy opłaconych składek oraz kwot wynikających z ich waloryzacji, przez średnie dalsze trwanie życia w wieku przejścia na emeryturę. Opóźnienie przejścia na emeryturę powoduje automatycznie jej wzrost.

Realizujący zapowiedź Premiera projekt ustawy przygotowany przez resort pracy i polityki społecznej będzie przedstawiony do szerokiej dyskusji społecznej. W tej sprawie oprócz samych obywateli wypowiedzą się także związki zawodowe i organizacje pracodawców. Projekt oceni Komisja Trójstronna ds. Społeczno-Gospodarczych. Przyjęte w wyniku tej dyskusji rozwiązania zostaną w postaci rządowego projektu ustawy przedstawione Sejmowi RP, który wprowadzi ostateczne rozwiązania.

Departament pragnie jednakże zauważyć, że od dnia 1 stycznia 2009 r. obowiązują przepisy ustawy z dnia 19 grudnia 2008 r. o emeryturach pomostowych (Dz. U. z 2008 r. Nr 237, poz. 1656, z późn. zm.).

Na podstawie przepisów tej ustawy pielęgniarki i położne mogą ubiegać się o prawo do emerytury pomostowej już w wieku 55 lat (kobiety) oraz 60 lat (mężczyźni) , jeżeli wykonują pracę określoną w pkt 22-24 zał. nr 2 do ustawy o emeryturach pomostowych i spełniają pozostałe kryteria ustawowe, od których zależy ustalenie prawa do emerytury pomostowej.

RADCA PRAWNY

mgr Krystyna Tymorek

