



Małopolska Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Krakowie

Małopolska District Chamber of Nurses and Midwives in Cracow

Apel 3

XXXIX Okręgowy Zjazd Delegatów Małopolskiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Krakowie z dnia 29 lutego 2024 roku

W sprawie: opisu kompetencji pielęgniarek i położnych

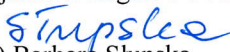
Skierowany do:

Ministra Zdrowia,
Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych,
Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych

XXXIX Okręgowy Zjazd Delegatów MOiPiP w Krakowie ponownie zwraca uwagę na znaczne rozbieżności w stosowaniu ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych z dnia 8 czerwca 2017 r. (Dz.U. z 2017 r. poz. 1473). Po wejściu w życie ustawy o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych oraz niektórych innych ustaw z dnia 26 maja 2022 r. (Dz.U. z 2022 r. poz. 1352) nastąpił znaczący rozdzwitek w sposobie interpretacji przepisów ustawy w różnych podmiotach leczniczych. Część świadczeniodawców na terenie działania MOiPiP kwalifikuje pielęgniarki i położne do grup zawodowych określonych w załączniku do ustawy, wedle kwalifikacji posiadanych, tak jak miało to miejsce przed 1 lipca 2022 roku, gdy świadczeniodawcy kwalifikacje personelu wykazywali do NFZ. Pozostali jednak od 1 lipca 2022 roku zmienili sposób interpretacji ustawy, choć jej zasadnicza treść nie uległa żadnej zmianie, i odczytują ją literalnie, uznając „kwalifikacje wymagane”. Należy przy tym wyraźnie zaznaczyć, iż wymagania te są przez świadczeniodawców ustalane dowolnie, bez żadnej korelacji z zakresem faktycznie wykonywanych obowiązków i okazują się być zupełnie inne niż w czasie, gdy świadczeniodawcy wykazywali pracowników do NFZ. Konsekwencją opisanej sytuacji jest powstanie znacznych nierówności w zakresie zatrudniania i wynagradzania w ochronie zdrowia. W związku z faktem, iż problemy ze stosowaniem wskazanej wyżej ustawy trwają już niemal dwa lata i nie widać jest perspektyw na zakończenie sporu, wydaje się być niezbędne określenie przez Naczelną Radę Pielęgniarek i Położnych w Warszawie kompetencji dla każdej z grup zawodowych według kwalifikacji wymaganych na zajmowanym stanowisku zgodnie z załącznikiem do ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych z dnia 8 czerwca 2017 r. (Dz.U. z 2017 r. poz. 1473 z późn. zm.).

W tym celu należy powołać zespół, w skład którego wejdą osoby ze znacznym doświadczeniem z zakresu teorii, jaki i posiadające praktyczne doświadczenie w pracy zawodowej. Dokument taki opracowany powinien być przy jak najszerzej reprezentacji środowiska pielęgniarek i położnych. Stanowić powinien jasne wytyczne dla świadczeniodawców w zakresie odpowiedniego kwalifikowania pielęgniarek i położnych do grup zawodowych oraz stawianych im wymagań w zależności od sposobu kwalifikowania.

SEKRETARZ
XXXIX Zjazdu Delegatów MOiPiP


(-) Barbara Słupska

PRZEWODNICZĄCY
XXXIX Zjazdu Delegatów MOiPiP


(-) Stanisław Łukasik