

APEL nr 1

Małopolskiej Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych

z dnia 12 kwietnia 2022 roku

skierowany do: Ministra Zdrowia

**w sprawie: uwzględnienia zmian w projekcie ustawy o zmianie ustawy
z dnia 8 czerwca 2017 roku o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia
zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach
lecniczych**

Szanowny Panie Ministrze

Małopolska Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych w Krakowie apeluje do Pana Ministra o uwzględnienie w projektowanych zmianach ustawy z dnia 8 czerwca 2017 roku o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych nie tylko pracowników medycznych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, ale także pracowników medycznych wykonujących zawód na podstawie innych umów (cywilnoprawnych jak i B2B).

Projektowana ustawa ogranicza się tylko do pracowników medycznych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę.

W sektorze ochrony zdrowia pracuje znaczna ilość pielęgniarek i położnych na podstawie umów cywilno-prawnych, których nie będzie dotyczyła ta regulacja. W związku z tym, zarządzający placówkami ochrony zdrowia nie otrzymają środków na podwyżki w tej grupie swoich pracowników, co w przypadku regulacji wynagrodzeń pracowników kontraktowych znacznie pogłębi trudną sytuację finansową tych placówek. Tylko dzięki kontraktom w wielu placówkach można zapewnić ciągłość pracy personelu medycznego zapewniającą bezpieczeństwo pacjentów.

WICEPRZEWODNICZĄCA
Małopolskiej Okręgowej Rady
Pielęgniarek i Położnych


Anna Polonek

Przewodniczący
Małopolskiej Okręgowej Rady
Pielęgniarek i Położnych


Tadeusz Wadas