

STANOWISKO

**Prezydium Małopolskiej Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Krakowie
z dnia 26 lipca 2022 roku**

W sprawie: sposobu wykonywania przez świadczeniodawców ustawy o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych oraz niektórych innych ustaw z dnia 26 maja 2022 r. (Dz.U. z 2022 r. poz. 1352)

Skierowane do:
Premiera RP
Ministra Zdrowia,
Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych

Prezydium Małopolskiej Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Krakowie otrzymało od swoich członków szereg informacji dotyczących obniżania pielęgniarcom i położnym współczynnika pracy w związku z przypisywaniem ich do niższych niż dotychczas grup zawodowych według kwalifikacji wymaganych na zajmowanym stanowisku. Działania takie uzasadniane są wejściem w życie przepisów ustawy o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych oraz niektórych innych ustaw z dnia 26 maja 2022 r. (Dz.U. z 2022 r. poz. 1352). W ocenie Prezydium MORPiP w Krakowie działanie takie jest niezgodne z prawem. Przede wszystkim należy wskazać, iż nowelizacja ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia nie wprowadziła żadnych nowych kryteriów i zasad kwalifikowania pielęgniarek i położnych (ale także wszelkich innych pracowników wymienionych w załączniku do ustawy) do określonej grupy zawodowej i współczynnika pracy. Skoro tak, to uznane przed 1 lipca 2022 roku kwalifikacje pielęgniarek i położnych, zgłaszane do tej pory do NFZ na podstawie imiennej listy, są wiążące. Skoro zatem dotychczas pracodawca wypłacał pielęgniarcie lub położnej wynagrodzenie w grupie magister ze specjalizacją, to wejście w życie wymienionej nowelizacji ustawy nie daje podstaw do zmiany tej kwalifikacji. Wypłacane w trakcie trwania umowy o pracę przed 1 lipca 2022 roku wynagrodzenie w wysokości odpowiadającej uznanym przez pracodawcę kwalifikacjom zgodnie z ww. ustawą (jak np. wspomniany przykładowy magister ze specjalizacją), stanowi źródło prawa pracy i jest wiążące dla obu stron stosunku pracy. Zmiana takiego zaszeregowania może nastąpić jedynie w formie wypowiedzenia zmieniającego (art. 42 kodeksu pracy) ze wszelkimi konsekwencjami tej instytucji prawa pracy dla stosunku pracy. Wreszcie nie stanowi podstawy do zmiany (obniżenia) współczynnika pracy zmiana zasad finansowania wynagrodzeń wynikających z wymienionej na wstępie ustawy. Źródła i zasady pozyskiwania środków na wynagrodzenia pozostają poza zakresem zainteresowania pracownika, a ryzyko prowadzenia działalności gospodarczej zawsze obciąża pracodawcę.

Sekretarz
Małopolskiej Okręgowej Rady
Pielęgniarek i Położnych

Stanisław Łukaśik

Przewodniczący
Małopolskiej Okręgowej Rady
Pielęgniarek i Położnych

Tadeusz Wadaś