



MINISTER ZDROWIA

Warszawa..... 13. 05. 2013

Stanowisko
dotyczące Apeli Okręgowych Izb Pielęgniarek i Położnych
w sprawie wypłaty nadwykonań dla świadczeniodawców,
wynikających z realizacji umów na świadczenia zdrowotne

Wykładnia przepisu art. 2 ustawy z dnia 22 października 2010 r. o zmianie ustawy o zakładach o zakładach opieki zdrowotnej (Dz. U. Nr 230, poz. 1507) stanowi, że od dnia wejścia w życie, czyli od dnia 22 grudnia 2010 r. do dnia 31 grudnia 2012 r., w przypadku wzrostu kwoty zobowiązania Narodowego Funduszu Zdrowia wobec samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej, w stosunku do kwoty wynikającej z poprzedniej umowy o udzielenie świadczeń opieki zdrowotnej dotyczącej tego samego rodzaju lub zakresu świadczeń opieki zdrowotnej, kierownik samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej jest zobowiązany do przeznaczenia nie mniej niż 40% kwoty wzrostu na podwyższenie wynagrodzeń osób zatrudnionych w tym zakładzie, przy czym $\frac{3}{4}$ środków finansowych stanowiących kwotę wzrostu kierownik samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej ma obowiązek przeznaczyć na wzrost wynagrodzeń osób wykonujących zawód pielęgniarki albo położnej w tym zakładzie.

Głównym założeniem wprowadzenia ww. regulacji jest zagwarantowanie wzrostu wynagrodzeń dla wszystkich pracowników zatrudnionych wyłącznie w samodzielnych publicznych zakładach opieki zdrowotnej. Ustawodawca, jak wskazano powyżej, zagwarantował jednakże, że $\frac{3}{4}$ kwoty wynikającej ze wzrostu wysokości kontraktu będzie przeznaczone na wzrost wynagrodzeń dla osób wykonujących zawód pielęgniarki albo położnej w tym zakładzie.

Z upoważnienia
MINISTRA ZDROWIA
PODSEKRETARZ STANU
Aleksander Sopiński