

Szpital Specjalistyczny im. Józefa Dietla w Krakowie –

31-121 Kraków, ul. Skarbowa 4 – małopolska

zatrudni:

PIEŁĘGNIARKE / PIEŁĘGNIARZA

Oferujemy umowę o pracę na pełny etat – Miejsce pracy – Oddziały Szpitala Specjalistycznego im. Józefa Dietla w Krakowie. Możliwe również zatrudnienie w niepełnym wymiarze etatu lub umowy cywilnoprawnej - kontrakt w ramach własnej działalności gospodarczej.

Wymagania:

- ▲ aktualne prawo wykonywania zawodu,
- ▲ wykształcenie: mgr/licencjat pielęgniarstwa lub średnie medyczne w zawodzie pielęgniarka,
- ▲ doświadczenie zawodowe: mile widziane co najmniej roczne doświadczenie na stanowisku pielęgniarki, kursy kwalifikacyjne, specjalistyczne z pielęgniarstwa,
- ▲ dobra obsługa komputera i znajomość środowiska Windows,
- ▲ umiejętność prowadzenia dokumentacji medycznej,
- ▲ umiejętność wykonywania standardowych procedur diagnostycznych,
- ▲ orientacja na Pacjenta, empatia, wysoka kultura osobista oraz dobra organizacja pracy własnej,

Oferujemy:

- ▲ Możliwość pracy w ambitnym, doświadczonym zespole;
- ▲ Możliwość doskonalenia swoich umiejętności i poszerzania kompetencji;
- ▲ Umowę o pracę w pełnym wymiarze godzin lub niepełnym wymiarze etatu;
- ▲ Atrakcyjne wynagrodzenie + dodatki.

Zastrzegamy sobie prawo do skontaktowania się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

Zainteresowanych prosimy o przesłanie CV na adres mailowy: kadry@dietyl.krakow.pl - z klauzulą: Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji, zgodnie z Ustawą z dnia 29.08.1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 922 z późn. zmianami).

Dodatkowe informacje można uzyskać pod nr tel. 12 6876336; 12 6876335 lub 12 6876374 do godz. 15).

Zgodnie z art. 24 ust. 1 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 922 z późn. zm.) informuję, iż administratorem danych jest Szpital Specjalistyczny im. Józefa Dietla w Krakowie, 31-121 Kraków, ul. Skarbowa 4.

Przedmiotowe dane osobowe są zbierane w celu niezbędnym dla realizowania procesów rekrutacyjnych.

Obowiązek ich podania wynika z przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. 2016 r. poz. 1666, późn. zm.) oraz wydanych na jej podstawie aktów wykonawczych. Każda osoba ma prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawienia.