

Stanowisko
Małopolskiej Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych
z dnia 9 maja 2017 roku

w sprawie sprzeciwu wobec *Stanowiska Rady Kierowników Wojewódzkich Podmiotów Leczniczych* z dnia 18 kwietnia 2017 r.

Skierowane do:

Ministra Zdrowia,
Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych,
Wojewody Małopolskiego,
Małopolskiego Forum Samorządów Zawodów Zaufania Publicznego,
Wicemarszałka Województwa Małopolskiego Wojciecha Kozaka.

Małopolska Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych w Krakowie stanowczo sprzeciwia się zgłoszonej przez Radę Kierowników Wojewódzkich Podmiotów Leczniczych propozycji uruchomienia formuły naboru do pracy w Polsce kadry pielęgniarskiej ze wschodu, jako rozwiązania niedoboru kadry pielęgniarskiej w polskich placówkach medycznych.

Samorząd zawodowy pielęgniarek i położnych na mocy art. 2 ust. 1 ustawy z dnia 1 lipca 2011 r. o samorządzie pielęgniarek i położnych (Dz.U.2011.174.1038 z późn. zm.) jest podmiotem, któremu przyznano wyłączne kompetencje do reprezentowania osób wykonujących zawody pielęgniarki i położnej oraz sprawowania pieczy nad należytych wykonywaniem tych zawodów w granicach interesu publicznego i dla jego ochrony. Swoje obowiązki samorząd zawodowy realizuje m.in. poprzez ustalanie standardów zawodowych i standardów kwalifikacji zawodowych oraz współdziałanie w ustalaniu kierunków rozwoju pielęgniarstwa i położnictwa w Polsce.

Małopolska Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych w Krakowie zwraca uwagę, iż proponowane rozwiązania nie doprowadzą do oczekiwanej poprawy. Wynika to ze znacznych różnic w prestiżu zawodu pielęgniarki i wynagrodzeniu za jej pracę pomiędzy pielęgniarką wykonującą swój zawód w Polsce a pracującą w innym kraju UE. W Polsce początkująca pielęgniarka zarabia ok. 2000-2500 zł brutto miesięcznie, a wynagrodzenie to minimalnie wzrasta w ślad za zdobywanym doświadczeniem i uzupełnianiem wykształcenia. W krajach UE pielęgniarka bez doświadczenia może liczyć na zarobki w wysokości ok. 1500 EURO czyli co najmniej 6.000 zł, wynagrodzenie doświadczonej pielęgniarki kształtuje się na poziomie 2500-3000 EURO. Wykształcenie polskich pielęgniarek zostało dostosowane do wymogów UE i spełnia wszystkie te standardy, polskie pielęgniarki spełniają te same wymagania, które dotyczą ich koleżanek z UE, jednak wynagrodzenie polskich pielęgniarek znacząco odbiega od zarobków w innych krajach UE. W ciągu 13 lat od akcesji Polski do UE

doprowadzono do ujednoczenia standardów kształcenia pielęgniarek i położnych, nie zniwelowano jednak w żaden sposób różnic w wynagrodzeniu. Niekorzystnie rysują się też znaczne rozbieżności pomiędzy wynagrodzeniem polskich pielęgniarek i lekarzy zatrudnionych w tych samym podmiotach leczniczych, przy wysokich kompetencjach osób w obu tych zawodach i ogromnej odpowiedzialności w wykonywanej pracy. Nie bez znaczenia są trudne warunki pracy pielęgniarek w Polsce, w szczególności obniżanie minimalnej liczby zatrudnianych pielęgniarek, co skutkuje pracą na granicy bezpieczeństwa zarówno pielęgniarek jak i pacjentów. Czynniki te powodują emigrację zarobkową polskich pielęgniarek do krajów UE i w konsekwencji braku kadrowe w polskich placówkach. Z danych rejestrowych Małopolskiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Krakowie wynika, że w ostatnich latach 1/3 liczby pielęgniarek, którym w danym roku stwierdzono prawo wykonywania zawodu, wystąpiła o wydanie zaświadczenia o kwalifikacjach do wykonywania zawodu w krajach UE i podjęła zatrudnienie za granicą.

Rok	Liczba stwierdzonych pwz	Liczba wydanych zaświadczeń
2014	246	91
2015	320	94
2016	331	98

Wskaźnik zatrudnienia pielęgniarek na 1000 mieszkańców w 2016 roku wynosi:

Norwegia	Dania	Niemcy	Czechy	Węgry	Polska
16,89	15,52	13,14	7,93	6,41	5,24

Podsumowując, Małopolska Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych w Krakowie stoi na stanowisku, że proponowane zmiany w żaden sposób nie wpłyną na długofalową poprawę trudnej sytuacji w grupie zawodowej pielęgniarek w polskim systemie opieki zdrowotnej. Ratunkiem dla tej sytuacji jest uatrakcyjnienie tego zawodu dla polskich obywateli, przyciągnięcie ich do podjęcia kształcenia w tym zawodzie i zapewnienie następnie pracy w godziwych warunkach i za odpowiednim wynagrodzeniem, a także zatrzymanie emigracji zarobkowej polskich obywateli wykonujących już aktualnie zawody pielęgniarki i położnej. Nie znajduje uzasadnienia projekt finansowania cudzoziemcom kształcenia w Polsce, skoro pozostaje znaczny niewykorzystany polski kapitał pracowniczy. Zresztą z powodów opisanych wyżej nie sposób spodziewać się zatrzymania w Polsce pracowników ze wschodu na okres dłuższy, niż ewentualna umowa lojalnościowa. Poszukiwanie rozwiązania opisanego problemu powinno następować przy aktywnym udziale samorządu zawodowego pielęgniarek i położnych.

Stanisław Łukasik

Tadeusz Wadas

Sekretarz

Przewodniczący