

STANOWISKO NR 4
XXX ZJAZDU DELEGATÓW
Małopolskiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Krakowie
z dnia 13 marca 2013 r.

w sprawie:

rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 28 grudnia 2012 r. w sprawie sposobu ustalania minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorstwami.

skierowane do:

Ministra Zdrowia,
Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych.

Delegaci XXX Okręgowego Zjazdu Delegatów MOiPiP wyrażą głębokie zaniepokojenie i stanowczo sprzeciwiają się przyjęciu rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 28 grudnia 2012 r. w sprawie sposobu ustalania minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorstwami.

Wyżej wymienione rozporządzenie stoi w sprzeczności z podstawowym celem minimalnych norm zatrudnienia personelu pielęgniarskiego i położniczego, jakim jest zabezpieczenie prawidłowej pracy oddziałów i zapewnienia pacjentom niezbędnej opieki oraz stworzenia warunków bezpieczeństwa zdrowotnego, gwarantujących prawidłowy tok leczenia pacjentów.

Rozporządzenie zostało przyjęte bez konsultacji z samorządem zawodowym, pod naciskiem środowisk samorządów będących podmiotami tworzącymi szpitale i zrzeszeń dyrektorów szpitali. Wskaźniki zatrudnienia pielęgniarek w polskich szpitalach są zdecydowanie niższe od wskaźników w większości państw europejskich. Realizacja zapisów rozporządzenia doprowadzi do dalszego ograniczenia ilości pielęgniarek i położnych na oddziałach szpitalnych. Zapisy rozporządzenia pozwolą na sprawowanie dyżuru w oddziale tylko przez jedną pielęgniarkę. Sytuacje, w których na dyżurze będzie tylko jedna pielęgniarka stwarzać będą zagrożenie życia i zdrowia zarówno dla pacjentów, jak i dla pielęgniarek i położnych obciążanych nadmierną ilością zadań i pracujących w znacznym stresie. Do norm zatrudnienia zostały wliczone oddziałowe i ich zastępczynie, których praca w znacznej mierze opiera się na działaniach organizacyjnych i nadzorczych, a nie samym udzielaniu świadczeń medycznych i zapewnianiu opieki pacjentom. Niejasne zapisy dotyczące ustalenia minimalnej normy na bloku operacyjnym na 1 stół operacyjny będą skutkować zatrudnianiem tzw. osób pomagających pielęgniarsce operacyjnej, nieprzygotowanych merytorycznie do wykonywania tak ważnych zadań.

Mniej pielęgniarek w szpitalach to gorsza opieka nad pacjentami i zagrożenie wszelkiego rodzaju powikłaniami w leczeniu pacjentów, co generuje dodatkowe, często bardzo znaczne koszty leczenia pacjentów i ich dłuższy pobyt w szpitalu, jak również naraża szpital na konieczność wypłacania pacjentowi (lub jego spadkobiercom), co raz wyższych odszkodowań, w związku z nieprawidłowościami w procesie leczenia. Ograniczenie ilości pielęgniarek i położnych pozwoli być może ograniczyć fundusz płac w szpitalu. Mając jednakże na względzie wysokość zarobków pielęgniarek i położnych nie

będzie to kwota znacząca, ale niewątpliwie przyczyni się do wzrostu kosztów leczenia spowodowanego wszelkiego rodzaju powikłaniami, jak również kosztów odszkodowań wypłacanych pacjentom w związku ze zdarzeniami medycznymi.

Koszty osobowe szpitali są w znacznej mierze generowane przez koszty wynagrodzeń lekarzy a wynagrodzenia pielęgniarek i położnych stanowią tylko ich niewielką część. Niskie zarobki pielęgniarek i położnych, złe warunki ich pracy powodują, że co raz mniej osób wybiera ten zawód a adepci szkół pielęgniarskich poszukują pracy poza granicami naszego kraju. Taka polityka doprowadzi do tego, iż w 2020 r. w polskim systemie ochrony zdrowia będzie brakować ponad 60 tys. pielęgniarek. Tak duże braki kadrowe w zatrudnieniu pielęgniarek spowodują drastyczny spadek jakości leczenia i zdecydowanie obniżą poziom bezpieczeństwa pacjentów, jak również będą skutkować wzrostem kosztów leczenia, w związku z powikłaniami w leczeniu pacjentów. Rozwiązaniem tej dramatycznej sytuacji na pewno nie jest obniżanie minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych. Obniżenie norm doprowadzi również do dalszego pogorszenia warunków pracy pielęgniarek, które już obecnie są bardzo trudne.

Niewątpliwie w polskim systemie ochrony zdrowia celowym jest tworzenie rozwiązań pozwalających na zwiększenie ilości pielęgniarek i próba zbliżenia się w tym zakresie do standardów panujących w innych krajach Unii Europejskiej. Konieczne jest zachęcenie młodych ludzi do nauki zawodu pielęgniarki a może to nastąpić tylko przez poprawę warunków pracy i płacy pielęgniarek.

Rozporządzenie powinno być kierowane do wszystkich podmiotów medycznych finansowanych ze środków publicznych (będących przedsiębiorcami i niebędących przedsiębiorcami). Brak jest jakichkolwiek podstaw prawnych i faktycznych, aby regulacje o minimalnym zatrudnieniu pielęgniarek i położnych dotyczyły tylko podmiotów niebędących przedsiębiorcami.

SEKRETARZ
XXX Zjazdu Delegatów MOiPiP

mgr Halina Kolber-Sala

PRZEWODNICZĄCA
XXX Zjazdu Delegatów MOiPiP

mgr Danuta Adamek